

# Notulen OPR SWV Oost-Achterhoek

Datum: maandag 27 juni

Plaats: Online

Tijd: 20:00

Notulen door: Marieke Abbink

Aanwezig: Jeroen Bloemenkamp, Melanie Vinkenvleugel, Bianca van Ooijen, Monique Wolfs en Marieke Abbink

Afwezig: Tobias Geerlings, Maarten Overkemping, Aafke Heinen en Wia Uwland.

1. Opening door de voorzitter
2. Vaststellen agenda
3. Notulen vergadering 19 april:  
Aanvulling op de notulen: Het ondersteuningsplan is op dit moment goedgekeurd. Op 13 september is er een startbijeenkomst voor alle directeuren en IB-ers en dan krijgt iedere school een versie hiervan en komt er uitleg over het ondersteuningsplan en over het schoolondersteuningsprofiel.
4. Mededelingen:  
30 juni zou er een risico inventarisatie zijn: wat zouden de financiële risico's zijn voor de toekomst van het samenwerkingsverband Oost Achterhoek. Dit is door ziekte verschoven naar september.

Hamalandschool blijft komend jaar nog wel zelfstandig. Ze hebben nog voldoende kinderen om boven de sluitingsgrens te blijven. De Onderwijsspecialisten hebben toch besloten dat het nog wel een zelfstandige school blijft, maar het gaat inhoudelijk/ bestuurlijk wel bij Doetinchem het Mariëndael vallen. Navragen wat dit nu voor de invulling van Maarten gaat betekenen voor de OPR. Het is wel belangrijk dat er iemand namens cluster 3 kan aansluiten. Jeroen gaat informeren bij Maarten

Informatie uit de bestuursvergadering:

Anje Margreet Woltjer (van Delta) stopt als bestuurder en gaat werken in Utrecht. Nog geen vervanger voor op dit moment.

Joke Rebel (directeur van de Vrije school de Esch) gaat met pensioen -> nog geen vervanger.

Annemarie Veerbeek (directeur van het Bastion) stopt -> wordt vervangen door Astrid Kempink.

Het Zatt is op dit moment ook erg vol. Opvallend is dat het minder gesprekken zijn waarbij kinderen verwezen moeten worden naar een SBO of SO. Op dit moment veel kinderen die in de Corona tijd zijn vastgelopen op school. Er wordt nu vaak gekozen om nog een onderzoek of aanvullend onderzoek te laten doen door het schoolbestuur of door de gemeente. Daaruit is de laatste tijd gebleken dat de school toch zelf nog met de leerling aan de slag kan. Fijn!

Gemeente heeft nieuwe aanbesteding gedaan in de jeugdwet. Zio(Zorg in onderwijs) Dat kost veel tijd. Nu erg druk en past niet in het Zatt op dit moment. Gaan nu naar scholen om dit te regelen. Gemeentes weten nog niet zo goed hoe ze deze aanbesteding vorm moeten geven in de praktijk. Gaat om resultaat gericht aanbesteden. De zorgaanbieder gaat bepalen hoe het gebeurt en eerder was het de school.

Verwijzingen naar de Korenburg zijn de laatste tijd iets gegroeid. Ludgerusschool en Nieuw Hessen groeien niet. Cluster 4 groeit ook niet. Cluster 3 vooral de kinderen die uit het Voorschoolse traject doorstromen.

Website: is vernieuwd. Vernieuwd in het verlengde van het ondersteuningsplan. Eerste opzet gezien en het oogt overzichtelijk. Aparte knop voor ouders met specifieke info en ook een apart gedeelte voor professionals. Dit wordt verder uitgewerkt. In de zomervakantie gaat deze online.

5. Gastspreker: Harry Nijkamp-> Verzet naar het nieuwe schooljaar (19 september is het voorstel)
6. Jaarverslag(bestuursverslag en jaarrekening)

Jaarverslag volgende keer op agenda plaatsen. Wel onderstaande punten besproken:

In het ondersteuningsplan zit een schema van 4 jaar en is ook vertaald naar een jaarplan. Hier staan de doelstellingen in voor het komende jaar en deze gaan we elk jaar monitoren.

Totaaloverzicht verantwoording ondersteuningsmiddelen. Schoolbesturen hebben ook plicht om te verantwoorden en dat er zicht op is. Het gaat om veel geld dat bestemd is voor de kinderen. Er is waarschijnlijk nog wel winst te behalen met het creatief inzetten van het geld. Goed dat het nu wel openbaar is.

7. Nieuws uit het Dagelijks Bestuur SWV Oost-Achterhoek (door Jeroen Bloemenkamp)
  - a. Informatie lopende zaken SWV
  - b. Governance (korte toelichting)

### **Raad van toezichtmodel:**

Er komt een Onafhankelijke Raad van Toezicht van 3 leden. Er komt een directiebestuurder en er komt een deelnemersraad. Schoolbesturen zitten in de deelnemersraad. De deelnemersraad is altijd de partij waarbij je als directiebestuurder overeenstemming moet maken over het beleid en de Raad van Toezicht houdt alleen toezicht op de dingen die afgesproken zijn of die goed worden uitgevoerd. Het doel is om dit in jan 2023 te laten werken. Statuten moeten worden omgezet van het Samenwerkingsverband en hierin hebben wij als OPR ook een rol. Adviesrecht.

Ook moet er een Raad van Toezicht geworven worden. Dit gaan ze eerst zelf starten. Geen bemiddeling van een bureau.

Raad van toezicht model-> 3 onafhankelijke mensen die geen band hebben met het samenwerkingsverband Oost Achterhoek of een van de schoolbesturen. Graag zouden ze

mensen hierin willen hebben met een onderwijsachtergrond, zorgachtergrond (vanuit het sociaal domein vanuit de gemeente) en iemand met een financiële achtergrond. Werving van deze personen is straks de verantwoordelijkheid van Jeroen.

De verantwoordelijkheid van de bestuurder is om iemand vanuit de organisatie af te vaardigen voor de OPR.

Als OPR kunnen we vertegenwoordigd zijn in de sollicitatiecommissie en ook bij het benoemen van de nieuwe directeurbestuurder.

Vraag van Monique: Moeten we een lid voordragen vanuit de OPR die in de Raad van Toezicht plaats neemt? (Deze vraag nemen we ook mee als Harry Nijkamp komt)

Jeroen geeft aan dat er volgens hem twee opties zijn: Dit moet wel vooraf in de statuten vastgelegd zijn.

- Je mag als OPR 1 lid voordragen als toezichthouder of
- Je kunt er ook voor kiezen om 1 of 2 mensen plaats te laten nemen in de zitting van de commissie zodat je mee kunt beslissen welke 3 kandidaten er gekozen worden.

Wat we willen moeten we aan het begin van het schooljaar bespreken na de info van Harry Nijkamp.

Vraag aan Harry Nijkamp: Heeft de MR 2x per jaar met de Raad van Toezicht een bijeenkomst hebt? Volgens Jeroen is dit minimaal 1x per jaar. Raad van Toezicht moet ook werkbezoeken afleggen. Bijv o.a. bij de OPR, scholen en schoolbesturen.

Jeroen mag (denkt hij zelf) niet in de commissie. Leden uit de OPR en bestuursleden wel. Er wordt natuurlijk ook een nieuw profiel gemaakt voor de directeurbestuurder. Jeroen is nu directeur. Hij weet niet of hij daar in past, maar we gaan uit van wel. Hij zal benoemd moeten worden door de Raad van Toezicht, dus dat zal in januari zijn. (of toch al nu en dan in januari definitief bevestigen is ook een optie)

De bedoeling is dat Harry Nijkamp ons de volgende keer meeneemt in veel van deze besluiten.

Nieuwe schoolondersteuningsmodel gaan we mee starten in het nieuwe school jaar. Model is Q3 geworden. In het Doetinchemse samenwerkingsverband wordt hier al meegewerkt. Behapbaar voor scholen om in te vullen. Je kunt de info delen met je scholen in je samenwerkingsverband, met scholen in de regio, schoolbesturen en in het totaal van je eigen samenwerkingsverband vergelijken.

Schoolbesturen vragen om mee te denken om een passende vragenlijst te maken voor dit programma. In augustus bespreken of dit de juiste thema's/ vragen en subthema's zijn. De juiste taal is. Rond de herfstvakantie moet het klaar zijn.

De bedoeling is dat het schoolbestuur dit eerst gaat invullen en dan pas bijv. IB-ers.

Vervolgens gaat het team/ schoolbestuur elk jaar kijken waar ze staan.

Inspectiekader zit in dit model verwerkt. Goede onderlegger van je eigen schoolplan.

Vraag: Krijg je weer een smalle ondersteuning, brede ondersteuning en inclusieve school? Het is nu niet zo ingekaderd. Je kunt nu wel duidelijk zien waar je school staat. Je kunt nu zien waar je ontwikkelpunten liggen en je aanvullende punten in de regio. Rond deze tijd verwachten we wel dat alle scholen de basisondersteuning hebben staan in school.

Vanuit het ondersteuningsplan moet je je schoolplan maken. De basiszorg die je vanuit het ministerie moeten verrichten staat hierin. Ondersteuningsplan-> bestuursplan-> schoolplan -> jaarplan

Het strategisch beleidsplan wordt vaak een jaar nadat het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband klaar is gemaakt.

Elkaar helpen met de expertise binnen alle scholen. Dat is een hele mooie mindset, verandering en vooruitgang binnen het samenwerkingsverband.

8. Aftreden OPR- leden: Monique, Maarten, Liesbeth en Linda. Vervangers?  
Marieke stuurt Jeroen een lijst met welke leden gaan aftreden uit welke besturen deze leden komen. Jeroen neemt dit punt mee naar de bestuursvergadering op 30 aug. Punt uit de governance is ook dat de ouders een plek moeten hebben in het samenwerkingsverband. Ook in de OPR. Besturen moeten dit goed faciliteren. Dat zij ook zoeken naar mensen die vanuit hun organisatie aansluiten. Er zou vanuit elk bestuur een lid in de OPR moeten zitten. Personeel of ouder.  
Optie is om een brief te sturen naar de scholen om mensen te verwerven voor de OPR. Deze kunnen ze dan plaatsen in de nieuwsbrief of op de site zetten.
9. Nieuwe data plannen: aan de hand van de jaarplanning:

Dinsdag 6 september: afscheid avond: start rondleiding 19:30 uur Uniek in Aalten -> afscheidsborrel bij Krul.

Maandag 19 sept 20:00 uur Korenburg

Maandag 28 nov 20:00 uur Korenburg

Dinsdag 7 februari 20:00 uur Korenburg

Dinsdag 18 april 20:00 uur Korenburg

Dinsdag 20 juni 20:00 uur Korenburg

10. Rondvraag: geen rondvraag

11. Sluiting 21:15 uur

Vergaderdata en notuleren:

		Notulist
Maandag 6 september Aalten Uniek 2022	Startvergadering	geen
Maandag 19 september 2022	Harry Nijkamp	Wia
Maandag 28 november 2022		Bianca
Dinsdag 7 februari 2023		Melanie
Dinsdag 18 april 2023		Aafke
Dinsdag 20 juni 2023		Tobias

